

Zarządzenie nr 54 /2017
Burmistrza Korfantowa
z dnia 1 marca 2017r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Korfantów.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2016 r. poz.446 z póź. zm.), art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2016 r. poz. 902), oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. 2014 r. poz. 1786 póź. zm.), zarządzam, co następuje:

§1

Wprowadzam Regulamin wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Korfantów stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§2

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3

Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i ma zastosowanie do wynagrodzeń za okres od dnia 1 kwietnia 2017 r.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

mgr Janusz Wójcik

Regulamin wynagradzania
Kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Korfantów

I. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Regulamin obowiązuje kierowników/dyrektorów, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w:
 - 1) Zakładzie Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Korfantowie,
 - 2) Ośrodku Pomocy Społecznej w Korfantowie.
1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem, określa:
 - 1) wymagania kwalifikacyjne kierowników jednostek organizacyjnych,
 - 2) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego,
 - 4) warunki przyznawania i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa.

II. Wymagania kwalifikacyjne

§ 2

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne kierowników określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zwane dalej rozporządzeniem.

III. Wynagrodzenie za pracę

§ 3

1. Kierownikowi/dyrektorowi jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji.
2. Kierownikowi/dyrektorowi jednostki organizacyjnej przysługuje wynagrodzenie:
 - 1) zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
 - 4) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę.
3. Kierownikowi/dyrektorowi jednostki organizacyjnej może być przyznany:
 - 1) dodatek specjalny,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) nagroda uznaniowa.

§ 4

1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierowników/dyrektorów jednostek organizacyjnych określa rozporządzenie.
2. Maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego kierowników/dyrektorów jednostek organizacyjnych wynosi 11.000,00 zł (słownie: jedenaście tysięcy).

§ 5

Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę lub angażu zmieniającym poziom wynagrodzenia.

§ 6

Kierownikowi/dyrektorowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie.

§ 7

Dodatek za wieloletnią pracę

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zwanej dalej ustawą, oraz przepisach wykonawczych do ustawy.

§ 8

Dodatek funkcyjny

1. Kierownikowi/dyrektorowi jednostki organizacyjnej może być przyznany dodatek funkcyjny, którego wysokość ustala Burmistrz Korfantowa.
2. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 200% najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu.

§ 9

Dodatek specjalny

1. Dodatek specjalny może zostać przyznany kierownikowi/dyrektorowi jednostki organizacyjnej z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy jednak niż rok w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 10

Nagroda jubileuszowa

Nagroda jubileuszowa przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie oraz przepisach wykonawczych do ustawy.

§11

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może zostać utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród przeznaczonych na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nagrodę uznaniową dla kierownika/dyrektora jednostki organizacyjnej przyznaje Burmistrz Korfantowa z własnej inicjatywy biorąc pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) zaangażowanie w pracy,
 - 2) przejawianie inicjatywy i samodzielności,
 - 3) samodoskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
 - 4) wydajność i operatywność w pracy,
 - 5) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - 6) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem czynności,
 - 7) działania na rzecz usprawnienia działalności jednostki, obniżenia kosztów jej utrzymania,
 - 8) inne szczególne osiągnięcia w pracy.
3. Jednorazowa nagroda przyznawana jest w wysokości ustalonej przez Burmistrza Korfantowa.
4. O przyznaniu nagrody kierownik/dyrektor informowany jest w formie pisemnej, a kopię pisma włącza się do akt osobowych kierownika/dyrektora.
5. Nagroda nie może być przyznana kierownikowi/dyrektorowi, który w okresie ostatnich 12 miesięcy:
 - 1) dopuścił się ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych,
 - 2) uzyskał negatywną ocenę okresową,
 - 3) w rażący sposób narusza postanowienia przepisów prawa pracy oraz regulaminów wewnętrznych.

§ 12

Dodatkowe wynagrodzenie roczne

Dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje kierownikowi/dyrektorowi zgodnie i na zasadach określonych w przepisach regulujących zakres i wysokość tego świadczenia.

§ 13

Jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę.
Jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych.

IV. Postanowienia końcowe

§ 14

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, przepisy wykonawcze do ustawy, Kodeks pracy oraz inne przepisy prawa pracy i przepisy wykonawcze.

§ 15

Wszelkie zmiany Regulaminu następują w formie pisemnej, na zasadach i w trybie obowiązującym dla jego ustalenia.

BURMISTRZ

mgr Janusz Wójcik

