

47/06

Zarządzenie Burmistrza Nr.....
z dnia 20 kwietnia 2006 roku

w sprawie ustalenia wartości punktu i tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników administracyjno-obslugowych przedszkoli :w Ścinawie, Włodarach i w Węży.

Na podstawie § 3 ust. 4 oraz § 10 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222) oraz § 2 Uchwały Nr XLII/269/06 Rady Miejskiej w Korfantowie z dnia 29 marca 2006 roku w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz uzgodnienia wartości jednego punktu dla ustalenia wynagrodzeń pracowników jednostek budżetowych szkół i przedszkoli Gminy Korfantów **zarządzam:**

§ 1.

Ustalam w porozumieniu z Radą Miejską w Korfantowie wartość 1 punktu dla sporządzenia tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników na kwotę 3 zł (słownie: trzy złote).

§ 2.

Ustalam tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników administracyjno-obslugowych w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia.

§ 3.

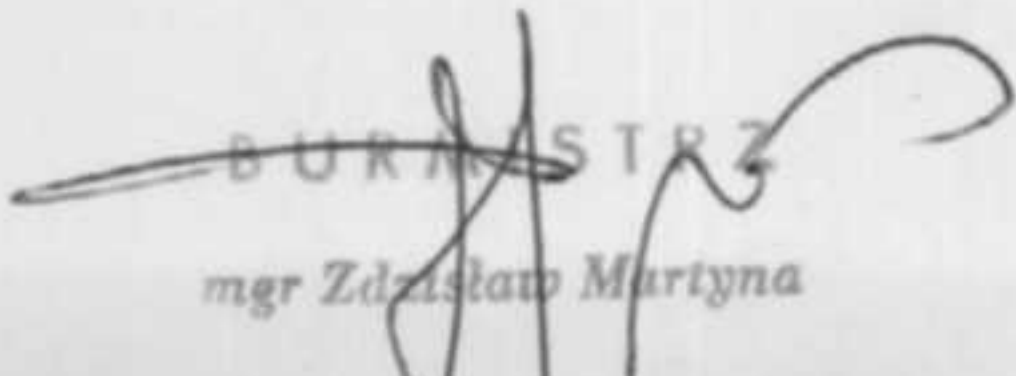
Ustalam Zakładowy Regulamin Premiowania dla pracowników administracyjno-obslugowych w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 2 do Zarządzenia.

§ 4.

Traci moc Zarządzenie Burmistrza Nr 62/2001 z dnia 30 listopada 2001 roku w sprawie ustalenia wartości punktu i tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników administracyjno-obslugowych przedszkoli.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 maja 2006 roku.

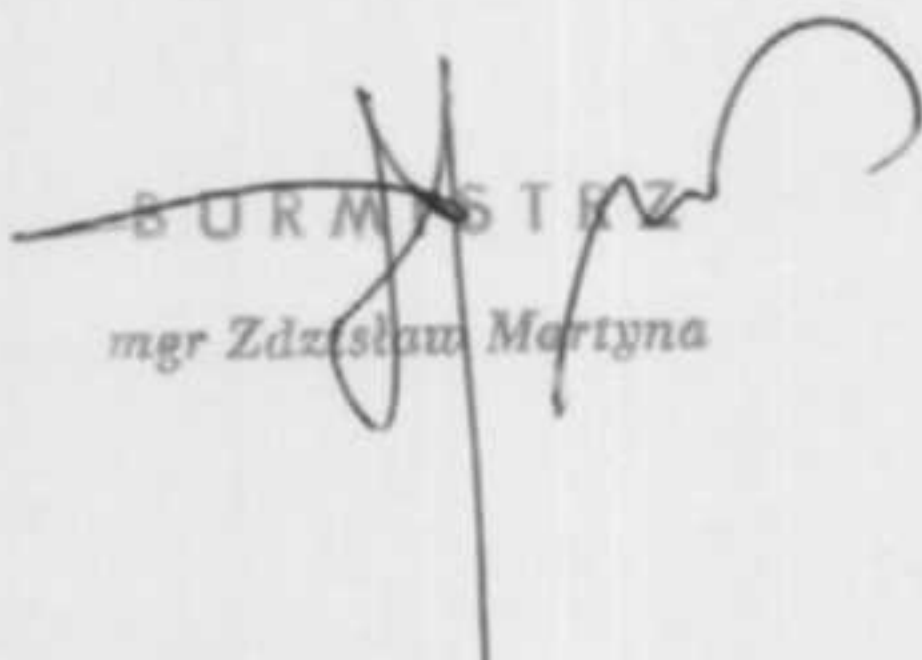

BURMISTRZ
mgr Zdzisław Murtyna

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Burmistrza
Nr 47106
z dnia 20 kwietnia 2006 r.

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	700 - 836
II	700 - 885
III	727 - 935
IV	767 - 984
V	808 - 1034
VI	848 - 1084
VII	889 - 1133
VIII	930 - 1182
IX	970 - 1232
X	1010 - 1298
XI	1064 - 1364
XII	1119 - 1430
XIII	1172 - 1496
XIV	1226 - 1562
XV	1280 - 1628
XVI	1334 - 1694
XVII	1380 - 1760
XVIII	1442 - 1826
XIX	1496 - 1892
XX	1550 - 1974
XXI	1648 - 2057

Tabela uwzględnia dyspozycje § 3 ust. 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku (Dz. U. Nr 146, poz. 1222).

BURMISTRZ

mgr Zdzisław Martyna

Załącznik Nr 2
Do Zarządzenia Burmistrza
Nr...*47/06*... z dnia 20 kwietnia 2006 roku

ZAKŁADOWY REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH GMINY KORFANTÓW ZA WYJĄTKIEM PRZEDSZKOŁA W KORFANTOWIE

Na podstawie § 10 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego. (Dz. U. z 2005 roku Nr 146 poz. 1222.) wprowadza się Zakładowy Regulamin Premiowania.

§ 1.

W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiowy w wysokości 20 % planowanego rocznego wynagrodzenia pracowników administracyjno – obsługowych.

§ 2.

1. Premię wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu.
2. Maksymalna wysokość indywidualnej premii nie powinna przekraczać 20 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
3. W wyjątkowych sytuacjach w razie wykonywania przez pracownika dodatkowej pracy, (zastępstwo) dyrektor przedszkola może przyznać premię w wysokości nie przekraczającej 30 % w ramach funduszu utworzonego na podstawie § 1.
4. Dyrektor przedszkola ustala wysokość miesięcznej premii dla zatrudnionych pracowników.
5. Za podstawę prawną obliczenia premii przyjmuje się wynagrodzenie zasadnicze wynikające z osobistego zaszeregowania pracownika, za czas efektywnie przepracowany.

§ 3.

Dyrektor może pozbawić pracownika premii częściowo lub całkowicie.

1. Pracownik traci prawo do premii w całości w przypadku:
 - a) niewykonywanie zadań ustalonych zakresem czynności,
 - b) porzucenia pracy,
 - c) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - d) zwolnienia dyscyplinarnego,
 - e) stawienie się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu,
 - f) narażenie przedszkola na straty materialne.

2. Premia ulega zmniejszeniu o do 50 % maksymalnego wymiaru w określonego w § 1 pkt 2 w przypadku:

- a) niewykonywania polecenia przełożonego,
- b) nieprzestrzeganie przepisów bhp i ppoż. Oraz innych, których znajomość jest niezbędna na stanowisku pracy,
- c) samowolnego opuszczania stanowiska pracy,
- d) nierzetelnego wykonywania obowiązków,
- e) nieprzestrzegania dyscypliny pracy.

§ 4.

Niniejszy regulamin został uzgodniony z organizacją związkową i przedstawicielem pracowników.

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU
ul. 3 Maja 12, 48 - 317 Korfantów

PREZES
ODDZIAŁU ZNP

Piotr Krzywicki

(pieczęć i podpis ZNP)

DYREKTOR PRZEDSZKOLA

Jozefiak Jolanta
.....
(przedstawiciela pracowników)
mgr Jolanta Jozefiak

§ 5.

Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 maja 2006 roku.

§ 6.

Traci moc dotychczas stosowany regulamin wprowadzony Zarządzeniem Burmistrza Nr 62/2001 z dnia 30 listopada 2001 roku w sprawie ustalania wartości punktu i tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników administracyjno-obslugowych przedszkoli.

BURMISTRZ

mgr Zdzisław Mertyna